

Princípios

São princípios da NAJ Metalúrgica Ind. Com. e Serv. LTDA:

- Ética, honestidade, justiça e respeito são essenciais;
- Pluralidade, ambiente diverso e inclusivo;
- Cada cliente é único;
- Segurança em primeiro lugar;
- Organização, resultados e cumprimento de prazos;
- Compromisso com a qualidade;
- Eficiência e Produtividade;
- Adaptação a novos cenários e mercado, para crescimento e evolução constante;
- Preocupação com o meio ambiente.

Valores

Ficam estabelecidos como valores da NAJ Metalúrgica Ind. Com e Serv. Ltda, devendo ser observados em todas as relações de que participem seus Sócios, seus Integrantes, Terceiros, Funcionários ou quaisquer outros colaboradores na consecução de suas atividades voltadas à Naj Metalúrgica Ind. Com e Serv Ltda:

- Integridade, Justiça e Respeito: agimos com honestidade, veracidade e de forma justa com todos, sem que sejam violados regramentos internos da NAJ Metalúrgica Ind. Com e Serv. Ltda ou qualquer legislação aplicável;
- Transparência: adotamos práticas comerciais claras, transparentes e respeito às leis e regulamentações;
- Comprometimento: atuamos com seriedade, empregando os melhores esforços para que as missões da NAJ Metalúrgica Ind. Com e Serv. Ltda sejam alcançadas;
- Qualidade: Comprometimento com nosso cliente, executando com excelência nosso trabalho;
- Segurança: Segurança em primeiro lugar é nossa prioridade;
- Respeito: Valorizamos e respeitamos a diversidade, criando um ambiente inclusivo;

- Sustentabilidade: É nosso compromisso criar um ambiente sustentável minimizando impactos ambientais;
- Profissionalismo: Somos pautados na responsabilidade e ética profissional. Garantindo prazos, responsabilidade e dedicação. Temos paixão pelo que fazemos;
- Clientes: Cada cliente é único.

Conduta Profissional:

- Ter uma atuação íntegra, honesta e profissional. Conhecer e estar em conformidade com as demais Políticas e Diretrizes da empresa. Reportar quaisquer dúvidas ou situações que possam representar ou ser interpretadas como contrárias à legislação e/ou ao Código de Ética e Conduta.

São práticas não toleradas aos Sócios e Colaboradores da NAJ Metalúrgica:

- Ações discriminatórias: Qualquer conduta que possa ser caracterizada como discriminatória em função de raça, nacionalidade, cor, gênero, orientação sexual, idioma, necessidades especiais, crença religiosa, convicção política, origem social ou qualquer outra condição;

- Assédio moral ou sexual, ofensa, hostilidade, exposição ao ridículo, intimidação ou humilhação;

- Uso de álcool, drogas e armas: não é permitido ingressar, portar, consumir ou permanecer sob efeito de bebidas alcoólicas ou drogas ilícitas, em suas dependências ou fora em nome da Companhia. O uso de cigarro ou similares, inclusive eletrônico, não é recomendado, sendo vetado nas áreas cobertas da empresa, nos termos da lei;

- Realizar qualquer tipo de propaganda política ou manifestação religiosa, nas dependências da NAJ Metalúrgica, ou fora, em nome da Companhia.

A NAJ Metalúrgica não tolera qualquer situação contrária ao seu Código de Ética e Conduta.

Responsabilidade Pessoal e Compromisso

Todos os funcionários e sócios devem responsabilizar-se pessoalmente pelo cumprimento do código de ética e conduta.

- Manter assiduidade e pontualidade;
- Desempenhar as suas funções honestamente, com zelo, diligência, profissionalismo, imparcialidade e integridade;
- Cumprir regras e procedimentos;
- Cuidar e se preocupar com sua segurança, dos colegas e terceiros;
- Não ter interesses financeiros, que entrem em conflito com o desempenho de seus deveres;
- Tratar os colegas e membros da população com profissionalismo e cortesia;
- Cooperar sempre que necessário;
- Reportar de imediato por meio do Canal de Denúncia a ocorrência de quaisquer desvios de conduta, atos ilícitos ou ações de qualquer colaborador ou terceiro que possam prejudicar a imagem e integridade da empresa;
- Ao identificar erros e equívocos, alertar a pessoa com cortesia e reserva.

Conformidade Legal

Nós da NAJ Metalúrgica caminhamos de acordo com as leis e regulamentações vigentes.

Clientes e Fornecedores

- Nossa relação com parceiros é pautada na integridade, na ética, a transparência, no respeito. Não toleramos práticas antiéticas ou ilegais.
- É vetado aos colaboradores de solicitar ou receber qualquer tipo de benefício de fornecedores.

Confidencialidade

Protegemos todos os dados e a privacidade de colaboradores, clientes, fornecedores que estejam ligados a NAJ Metalúrgica, assim como informações sigilosas sobre produtos, segredos industriais, dados sobre pesquisas e informações técnicas sobre/para desenvolvimento de novos produtos, idéias de negócio, processos, propostas e estratégias.

Respeito e Diversidade:

Agir com cortesia, respeito e comportamento não discriminatório, zelando pelos usos e costumes, diferenças culturais, identidade de gênero, cidadania, deficiência física ou mental, situação social, opções políticas e religiosas de outras pessoas.

A NAJ Metalúrgica proíbe qualquer tipo de situação de assédio moral ou abuso físico e sexual, sanção corporal, humilhação, falta de respeito, constrangimento, ofensa, ameaça, violência ou qualquer outro tipo de agressão decorrente de contato físico, verbal, por meio eletrônico ou escrito, que seja abusivo, humilhante ou intimidador.

Trabalho Infantil: Não aceitamos nem empregamos mão de obra infantil. Lugar de criança é na escola.

Trabalho Escravo: Não toleramos o trabalho forçado, involuntário, escravo ou análogo à escravidão, bem como a exploração ilegal de mão de obra imigrante ou refugiada.

Conduta Anti-Corrupção

É vedado aos nossos sócios e colaboradores:

Permitir, aceitar ou contribuir, de qualquer maneira, para as práticas de atos de corrupção, suborno, lavagem de dinheiro ou condutas contrárias às leis, regulamentações e ao disposto neste Código.

Oferecer, solicitar ou aceitar, direta ou indiretamente, qualquer tipo de vantagem indevida (pagamentos, serviços, empréstimos, favores pessoais e presentes) de terceiro ou de qualquer outra pessoa ou instituição que possua relação direta e/ou indireta com a NAJ Metalúrgica, ou que tenha intenção de realizar transações ou iniciar relacionamentos com a empresa.

Praticar qualquer tipo de ato de corrupção, suborno, fraude ou atividade fraudulenta em favor ou em prejuízo da NAJ Metalúrgica.

Patrimônio

Os Sócios e Colaboradores são responsáveis pela preservação e cuidado no trato com os recursos e bens da empresa, sejam eles financeiros, materiais ou intelectuais, de mobiliário, equipamento ou infraestrutura, devendo zelar pela limpeza e organização do seu local de trabalho e pela conservação dos materiais e recursos disponibilizados para a execução de suas atividades, evitando desperdícios e gastos desnecessários.

O patrimônio não pode ser utilizado para a obtenção de vantagens pessoais nem fornecido a terceiros, para qualquer fim, salvo os dispositivos de contrato celebrados em conformidade com as normas internas.

Responsabilidade Social e Ambiental

A NAJ Metalúrgica atua em total conformidade com a legislação ambiental e regulamentações existentes, com a busca de aperfeiçoamento nos seus processos operacionais, dentro do conceito de desenvolvimento sustentável. Temos compromisso com práticas sustentáveis e com a proteção do meio ambiente.

Nossos sócios e colaboradores, no exercício de suas atribuições, tem compromisso com a preservação do meio ambiente e com a adoção de práticas que busquem melhorar a qualidade de vida.

A preservação do meio ambiente, de modo sustentável, constitui aspecto de especial preocupação. Um meio ambiente ecologicamente equilibrado é um bem de uso comum da sociedade e essencial para qualidade de vida, devendo ser defendido e preservado para as gerações futuras.

Segurança

Zelamos pela saúde e segurança dos colaboradores em suas atividades e nas relações de trabalho. Os Colaboradores devem respeitar às políticas e as normas de segurança e saúde direcionadas para cada área e função, assim como uso de EPI fornecido pela empresa, cumprindo regras e procedimentos.

Os Colaboradores internos que identificarem qualquer situação que ameace a sua integridade física, de colegas ou de terceiros, no ambiente de trabalho, deverão comunicar imediatamente o gestor e a área de Segurança do Trabalho.

Mecanismos de Denúncia

Possuímos canais seguros e confidenciais para que colaboradores e parceiros possam reportar irregularidades e garantir a aplicação do código.

Os Colaboradores que tenham conhecimento de quaisquer situações, atos, fatos ou práticas que violem o disposto neste Código, nas políticas, legislação ou regulamentações aplicáveis à empresa, deverão comunicá-los por meio do Canal de Denúncia da Companhia, disponível no site da NAJ Metalúrgica: www.najmetalurgica.com.br, no link “Fale Conosco”. Assim como no email: denunciasNAJ@gmail.com, ou na caixa de sugestões / reclamações disposta no galpão da empresa.